



NYHEDSBREV

Rygårds Allé 104
Postboks 170
DK – 2900 Hellerup

Tlf. +45 39 16 25 85

www.TrustAdvokater.dk

Klientkonto
3409 3140665339

CVR 25 86 29 61

Dato: 22. december 2015

Dir. 39 16 25 87 / Mob. 40 93 10 28

J. nr. Nyhedsbrev

E-mail: TS@TrustAdvokater.dk

Vedr.: Ophævelse af 70-års reglen.

Med ønsket om en god jul og et godt nytår vil jeg med mit sidste nyhedsbrev i 2015 blot henlede opmærksomheden på, at 70-års reglen bliver ophævet pr. 1. januar 2016. Reglen har hidtil betydet, at virksomhederne har kunnet aftale med medarbejderne, at de skulle fratræde når de fyldte 70 år.

Ændringen betyder, at det pr. den 1. januar 2016 bliver ulovligt at indgå aftaler med medarbejderne, hvorefter medarbejderne automatisk skal fratræde ved det fyldte 70. år eller ved højere alder. Sådanne aftaler bliver derfor ugyldige.

Lovændringen betyder at medarbejdere, der i dag har et vilkår om en fast fratrædelsesalder på 70 år stående i ansættelsesbeviset skal have ændret deres ansættelsesbevis.

Virksomheden skal give medarbejderne meddelelse om, at ansættelsesbeviset ændres, således at vilkåret om en fast fratrædelsesalder bortfalder pr. den 1. januar 2016. Meddelelsen kan gives i form af et tillæg til ansættelsesbeviset eller en ny ansættelseskontrakt.

Ændringen af 70-års alderen er sket i Forskelsbehandlingsloven, som omfatter alle lønmodtagere. Administrerende direktører og registrerede direktører, der ikke står i tjenesteforhold, er normalt ikke omfattet af lønmodtagerbegrebet.

Imidlertid har Beskæftigelsesministeriet i forbindelse med en tidligere lovændring alligevel udtalt, at administrerende direktører efter ministeriets opfattelse er omfattet af loven, herunder spørgsmålet om aftalte aldersgrænser.

Med venlig hilsen

Torben Svensson