



NYHEDSBREV

Rygårds Allé 104
Postboks 170
DK – 2900 Hellerup

Tlf. +45 39 16 25 85

www.TrustAdvokater.dk

Klientkonto
3409 3140665339

CVR 25 86 29 61

Dato: 29. oktober 2015
J. nr. Nyhedsbrev

Dir. 39 16 25 87 / Mob. 40 93 10 28
E-mail: TS@TrustAdvokater.dk

Vedr.: Nye regler om ansættelsesklausuler på vej.

Nye regler om konkurrence, kunde- og jobklausuler i ansættelseskontrakter er på vej. Beskæftigelsesministeren har den 7. oktober 2015 sendt et nyt lovforslag om såkaldte ansættelsesklausuler i høring, og der lader til at være et flertal for forslaget. Loven skal efter planen træde i kraft den 1. januar 2016. Vedtages forslaget, vil det helt erstatte de nuværende regler og får stor praktisk betydning.

Efter lovforslagets ikrafttrædelse vil loven have virkning for aftaler om ansættelsesklausuler, der indgås den 1. januar 2016 eller senere.

Det er derfor vigtigt, at virksomhederne nu indretter sig på andre og mere skrappere regler for brugen af konkurrence- og kundeklausuler, ligesom nye standardansættelseskontrakter skal revideres, således at de lever op til de nye regler.

De væsentligste punkter i lovforslaget er i korthed som følger:

- Alle regler om ansættelsesklausuler samles i en helt ny lov og erstatter de nugældende regler om konkurrence- og kundeklausuler samt jobklausuler.
- Jobklausuler forbydes nu helt med visse undtagelser.
- Forslaget stiller krav om, at lønmodtageren nu skal indgå en helt særligt betroet stilling.
- En ansættelsesklausul kan nu maksimalt gøres gældende i 12 måneder.
- Kompensationsreglerne ændres væsentligt og differentieres i forhold til, om medarbejderen opnår anden ansættelse i klausulperioden eller ej.

Bemærkninger:

- Lovforslaget er som nævnt sat i høring og reglerne kan fortsat undergå ændringer i høringsprocessen.
- Lovforslaget indeholder en række nyskabelser men også en række uklarheder.
- Jeg opfordrer virksomheden til allerede nu at indrette sig på de nye regler, og jeg stiller mig naturligvis gerne til rådighed i forbindelse hermed.
- Jeg sender en ny orientering, når reglerne måtte blive vedtaget.

Med venlig hilsen



Torben Svensson