

# Nye regler for barsel

Af Advokat Torben Svensson, [ts@trustadvokater.dk](mailto:ts@trustadvokater.dk)  
Erhvervsbladet, den 4. april 2002

## Det længe ventede lovforslag fra regeringen om forlængelse af barselsorloven og indførelse af en mere fleksibel barselsordning er nu vedtaget den 20. marts 2002

De nye regler trådte i kraft den 27. marts 2002 men har dog virkning allerede fra 1. januar 2002. Den ny barselsorlov giver forældrene ret til barselsorlov i tilsammen 52 uger på fulde dagpenge. Det er 20 uger mere end efter de nuværende regler.

Fra barnet er 14 uger gammelt, får begge forældre ret til 32 ugers orlov, som de frit kan fordele mellem sig, således at de kan vælge at holde orloven sammen eller i forlængelse af hinanden. Forældrene har tilsammen ret til fulde dagpenge i 32 uger, det vil sige, at orlovens længde vil blive reduceret med det antal uger, som forældrene vælger at holde sammen. Hvis for eksempel forældrene ønsker det, har de ret til at forlænge orloven med 8 uger, så de i stedet får 40 uger fra barnet er 14 uger gammelt. Retten til fulde dagpenge er dog fortsat 32 uger.

Beskæftigede lønmodtagere og selvstændigt erhvervsdrivende har ret til at forlænge orloven med yderligere 6 uger, så de i stedet får 46 uger fra barnet er 14 uger gammelt. Her gælder det ligeledes, at forældrene fortsat har ret til 32 uger med fulde dagpenge og dette betyder at forældrene i de 46 uger får udbetalt et beløb, der svarer til 32 uger med fulde dagpenge.

### Udskyd del af orlov

Forældrene kan også vælge at udskyde mellem 8 til 13 uger af barselsorloven til et senere tidspunkt, dog skal dette ske før barnet fylder 9 år, og de udskudte uger af orloven skal holdes i en sammenhængende periode.

Endelig giver reglerne også mulighed for at aftale med arbejdsgiveren at udskyde op til 32 uger af barselsorloven, og her kan de udskudte uger afholdes enkeltvis, indtil barnet fylder 9 år. Såfremt man skifter arbejde undervejs, beholder man i begge situationer retten til den udskudte orlov overfor den ny arbejdsgiver.

Forældre der får børn fra og med den 27. marts 2002 er omfattet af de nye regler om en fleksibel barselsorlov.

### I Børn født før 1. januar 2002:

For forældre til børn der er født før den 1. januar 2002 gælder de eksisterende regler om barsels- og børnepasningsorlov stadig, og det betyder, at disse forældre fortsat kan søge om børnepasningsorlov efter reglerne som de er i dag.

### 2. Børn født i perioden fra 1. januar 2002 til og med 26. marts 2002

Forældre til børn, der er født i perioden 1. januar til og med 26. marts 2002, er som udgangspunkt omfattet af de eksisterende regler om barsels- og børnepasningsorlov, men disse forældre kan vælge at følge de nye regler om en fleksibel barselsorlov. Såfremt forældrene ønsker at overgå til de nye regler om fleksibel barselsorlov, skal de inden den 1. juni 2002 udfylde en blanket og indsende denne til Arbejdsformidlingen.

### Opstå problemer

Der kan imidlertid med indførelsen af de nye regler om barselsorlov opstå problemer i relation til arbejdsgivere, der betaler fuld løn under barsel. Arbejdsgivere til de medarbejdere, der vælger at udstrække deres orlov, får nemlig kun delvis refusion af barselsdagpenge, og det kan derfor for fremtiden blive en dyr affære som arbejdsgiver at give fuld løn under barsel.

Endvidere har Videncenter For Ligestilling og Kvindeligt Arbejderforbund i Danmark tilkendegivet, at nybagte fædre vil blive stillet ringere med de nye regler, idet de efter disse regler kun har 2 ugers egentlig barsel.

De øvrige 32 uger kan frygtes at blive udnyttet af den nybagte moder med fuld dagpengesats, og man frygter i forbindelse hermed, at kommunerne vil lempe på pasningsgarantien med den argumentation, at forældrene selv har mulighed for 52 ugers orlov.

Endelig udtrykker arbejdsgiverforeningerne frygt for, at de nye regler om barselsorlov vil skabe problemer med et fald i arbejdsstyrken samtidig med, at der er et generelt fald i den danske arbejdsstyrke.